

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023**  
**của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ**  
**doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

-----

**I- ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH**

Trong những năm qua, thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách của Nhà nước về khuyến khích phát triển doanh nghiệp, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; cùng với sự phát triển của các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, đội ngũ doanh nhân tỉnh Hà Nam đã tăng nhanh về số lượng và có sự chuyển biến về chất lượng. Theo số liệu thống kê đến ngày 31/10/2023, trên địa bàn tỉnh Hà Nam có 8.861 doanh nghiệp đăng ký thành lập (*trong đó có 8.512 doanh nghiệp trong nước và 349 doanh nghiệp FDI*). Đội ngũ doanh nhân tỉnh Hà Nam có tinh thần yêu nước, tự tôn dân tộc, có ý trí tự thân lập nghiệp, dám chấp nhận rủi ro, thách thức để vươn lên làm giàu chính đáng; có tinh thần làm việc cần cù, năng động, sáng tạo chịu khó học hỏi nhằm thích ứng với mọi hoàn cảnh khó khăn; có trách nhiệm với cộng đồng, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện; luôn có ý thức giữ gìn những giá trị truyền thống văn hoá tốt đẹp của gia đình, quê hương, đất nước.

Tuy nhiên, trước yêu cầu đổi mới của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đội ngũ doanh nhân tỉnh Hà Nam còn bộc lộ một số hạn chế như: Năng lực quản trị, tính chuyên nghiệp chưa cao; thiếu sự kết nối, liên kết giữa các doanh nhân, doanh nghiệp trong và ngoài khu công nghiệp; việc chấp hành nghiêm các quy định pháp luật, xây dựng văn hóa kinh doanh, uy tín và trách nhiệm xã hội của một bộ phận doanh nhân còn hạn chế, ảnh hưởng đến hình ảnh và sự phát triển của đội ngũ doanh nhân Hà Nam.

Nguyên nhân chủ yếu của tình trạng trên là do đội ngũ doanh nhân của tỉnh mới hình thành, đang trong quá trình tích lũy kinh nghiệm, kiến thức quản trị kinh doanh, vốn, công nghệ... Mặt khác, các chính sách hỗ trợ của Nhà nước cho doanh nghiệp nhất là cho công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho đội ngũ doanh nhân còn hạn hẹp; sự quan tâm của một số cấp ủy, chính quyền, đoàn thể đối với doanh

nhân, doanh nghiệp có mặt còn hạn chế; công tác quản lý nhà nước, sự phối hợp giữa các cơ quan trong việc xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến doanh nghiệp chưa được chặt chẽ và thường xuyên.

## **II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

### **1. Quan điểm**

- Đội ngũ doanh nhân có vị trí, vai trò quan trọng, là một trong những lực lượng nòng cốt góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế; xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh; tăng cường liên kết, hợp tác trong đội ngũ doanh nhân, giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức cùng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Xây dựng, tôn vinh, cổ vũ đội ngũ doanh nhân phát triển ngày càng lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng, phát huy sức mạnh của đội ngũ doanh nhân, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển và cống hiến là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và đội ngũ doanh nhân gắn với quá trình hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.

### **2. Mục tiêu**

#### **2.1. Mục tiêu chung**

Xây dựng đội ngũ doanh nhân của tỉnh lớn mạnh về số lượng và chất lượng; có tầm nhìn, trí tuệ, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật; có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc, con người Hà Nam; có trách nhiệm với xã hội, có ý thức bảo vệ môi trường, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

#### **2.2. Mục tiêu cụ thể**

- Mục tiêu đến năm 2030:

+ Phân đầu giai đoạn 2023-2030, bình quân mỗi năm có khoảng 750 doanh nghiệp mới được thành lập, trong đó có khoảng 700 doanh nghiệp trong nước.

+ Bình quân mỗi năm doanh nghiệp giải quyết việc làm mới cho khoảng 25.000 lao động tại địa phương, trong đó doanh nghiệp trong nước giải quyết việc làm mới cho khoảng 20.000 lao động.

+ Khuyến khích, định hướng một số doanh nghiệp trong nước tham gia chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp.

- Tầm nhìn đến năm 2045:

+ Phân đầu giai đoạn 2031-2045, bình quân mỗi năm có khoảng 800 doanh nghiệp mới được thành lập, trong đó có khoảng 750 doanh nghiệp trong nước.

+ Bình quân mỗi năm doanh nghiệp giải quyết việc làm mới cho khoảng 30.000 lao động tại địa phương, trong đó doanh nghiệp trong nước giải quyết việc làm mới cho khoảng 25.000 lao động.

+ Xây dựng đội ngũ doanh nhân Hà Nam ngày càng lớn mạnh có năng lực, trình độ để lãnh đạo, quản lý các doanh nghiệp hoạt động có chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh cao, liên kết chặt chẽ, tham gia tích cực vào mạng lưới sản xuất, chuỗi giá trị trong nước và toàn cầu.

### **III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

#### **1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh**

- Tăng cường công tác tuyên truyền Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị đến toàn thể cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân nhằm tạo chuyển biến về nhận thức và sự đồng thuận xã hội về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng của tỉnh, góp phần đẩy mạnh thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; phát huy tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, doanh nhân trong kinh doanh; tôn vinh sự cống hiến và bảo hộ thu nhập hợp pháp của doanh nhân.

- Các cấp, các ngành thường xuyên thông tin cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; đẩy mạnh việc thực hiện "*Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*", cuộc vận động "*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*" và các cuộc vận động khác do Đảng, Nhà nước phát động. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh Hà Nam.

## **2. Hoàn thiện chính sách pháp luật, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến**

- Các cấp, các ngành thường xuyên cập nhật và triển khai kịp thời, đầy đủ các chính sách liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, nhất là các quy định pháp luật về sở hữu, quyền tự do kinh doanh, bảo hộ quyền tài sản hợp pháp, khởi nghiệp...; từng bước hoàn thiện hành lang pháp lý nhằm hướng dẫn, khuyến khích và định hướng hoạt động doanh nghiệp cho phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh; bảo đảm ổn định, đồng bộ, thống nhất, minh bạch, bình đẳng, nhất là trong tiếp cận nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ; thực hiện phương thức đối tác công - tư; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ; kiểm soát, xoá bỏ đặc quyền, độc quyền trong sản xuất, kinh doanh.

- Nâng cao hơn nữa năng lực quản lý, cải tiến tác phong phục vụ, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác hỗ trợ doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường quản lý nhà nước, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, giúp doanh nghiệp tiết kiệm tối đa thời gian và chi phí khi thực hiện các thủ tục hành chính; tiếp tục rà soát, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền cắt giảm và đơn giản hóa các thủ tục hành chính còn rườm rà, phức tạp; công khai trình tự thủ tục, mẫu hoá các văn bản liên quan và cung cấp miễn phí cho doanh nghiệp; kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; có cơ chế ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp; phát huy vai trò của các cơ quan đoàn thể, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp.

## **3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh, thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ mới**

- Cụ thể hóa các cơ chế, chính sách theo chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với thực tế tại địa phương, tạo điều kiện để doanh nghiệp tỉnh Hà Nam phát triển, hình thành các doanh nghiệp có quy mô lớn, tham

gia trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; sử dụng hiệu quả các nguồn lực, đẩy mạnh phát triển, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi mô hình tăng trưởng, xây dựng Hà Nam phát triển nhanh, bền vững, toàn diện theo hướng kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn gắn với các động lực tăng trưởng quan trọng: Công nghiệp hỗ trợ, chế biến, chế tạo; công nghệ cao; đô thị; dịch vụ du lịch, y tế, logistics, giáo dục và đào tạo; nông nghiệp hàng hóa, ứng dụng công nghệ cao.

- Tạo điều kiện để doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp.

- Khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Có chính sách ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác với vai trò nòng cốt của hợp tác xã.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan.

- Xây dựng Chương trình về đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, khuyến khích doanh nhân ở tất cả các thành phần kinh tế tham gia, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới... Phần đầu, hàng năm có khoảng 1.000 doanh nhân Hà Nam được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng kiến thức khởi sự doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp (*tăng cường khả năng kinh doanh và các kiến thức chuyên đề về quản lý doanh nghiệp*) và các khóa đào tạo khác. Triển khai các chương trình hỗ trợ pháp lý, nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp tham gia có hiệu quả các hiệp định thương mại tự do, các cam kết quốc tế của Việt Nam.

- Tạo điều kiện, tăng cường giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, tìm kiếm thị trường giữa doanh nhân tỉnh Hà Nam với doanh nhân trong và ngoài nước; các Hội, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh nâng cao vai trò làm đầu mối tập hợp, vận động các doanh nhân là người Hà Nam đang sinh sống và sản xuất, kinh doanh ở trong nước và nước ngoài cùng các doanh nhân của tỉnh hợp tác đầu tư kinh doanh.

#### **4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển kinh tế địa phương**

Vận động đội ngũ doanh nhân phần đầu thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc, con người Hà Nam và tiếp cận được

tin hoa văn hoá kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp Hà Nam. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho giao lưu, chia sẻ, quảng bá hình ảnh quê hương, đất nước, con người, văn hoá Việt Nam nói chung và Hà Nam nói riêng.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.

### **5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức**

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp.

- Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động.

- Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ

thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

## **6. Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện của cộng đồng doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân**

Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các Hội, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Hà Nam để làm tốt hơn nữa vai trò là cầu nối giữa doanh nhân, doanh nghiệp với các cơ quan quản lý nhà nước; giữ vai trò nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân; lắng nghe, tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh nghiệp; tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan; tham gia đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

## **7. Tăng cường sự lãnh đạo của đảng, quản lý của nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân**

Các cấp, các ngành phải xác định phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp vừa là mục tiêu, vừa là nhiệm vụ quan trọng trong chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và của từng ngành, đơn vị, địa phương; phát động phong trào thi đua trong cộng đồng doanh nhân, doanh nghiệp, tạo khí thế thi đua sôi nổi, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh.

Quan tâm phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện; thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện; xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể

lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất và quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân và doanh nghiệp là trọng tâm; thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; chú trọng quan hệ Nhà nước, doanh nghiệp, người lao động.

Tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp, doanh nhân bảo đảm hoạt động sản xuất, kinh doanh đúng định hướng, có hiệu quả và đúng quy định của pháp luật; thực hiện tốt công tác quản lý doanh nghiệp sau thành lập, công tác triển khai các dự án sau khi được cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư; kịp thời xử lý các vi phạm, thu hồi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, thu hồi Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư theo quy định của pháp luật nhằm tạo môi trường đầu tư kinh doanh lành mạnh, công khai, minh bạch.

Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, chính quyền các cấp, gắn trách nhiệm của người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức đối thoại, nắm bắt tình hình, xử lý, tháo gỡ kịp thời vướng mắc phát sinh của doanh nghiệp.

#### **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách có liên quan, tạo thuận lợi cho việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, đáp ứng các yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và giám sát việc tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy định.

**2.** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**3.** Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Nghị quyết này đến toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và các tổ chức, đơn vị trực thuộc; chỉ đạo cụ thể hóa theo tình hình thực tế của địa phương và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

**4.** Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân



dân nâng cao nhận thức về tầm quan trọng và ý nghĩa của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam nói chung và doanh nhân Hà Nam nói riêng trong thời kỳ mới.

**5.** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết; chỉ đạo các cơ quan thông tấn, báo chí, phát thanh - truyền hình của tỉnh tuyên truyền nội dung Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

**6.** Các Ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tham mưu sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nghị quyết này phổ biến đến các chi bộ Đảng./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng, } (để báo cáo)
- Văn phòng Trung ương Đảng, }
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Lưu: Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Lê Thị Thủy**